

La Scienza per la Differenza

La Via Multidisciplinare alla Medicina di Genere

MARCELLO CATTANI

ROMA, 4 MARZO 2025

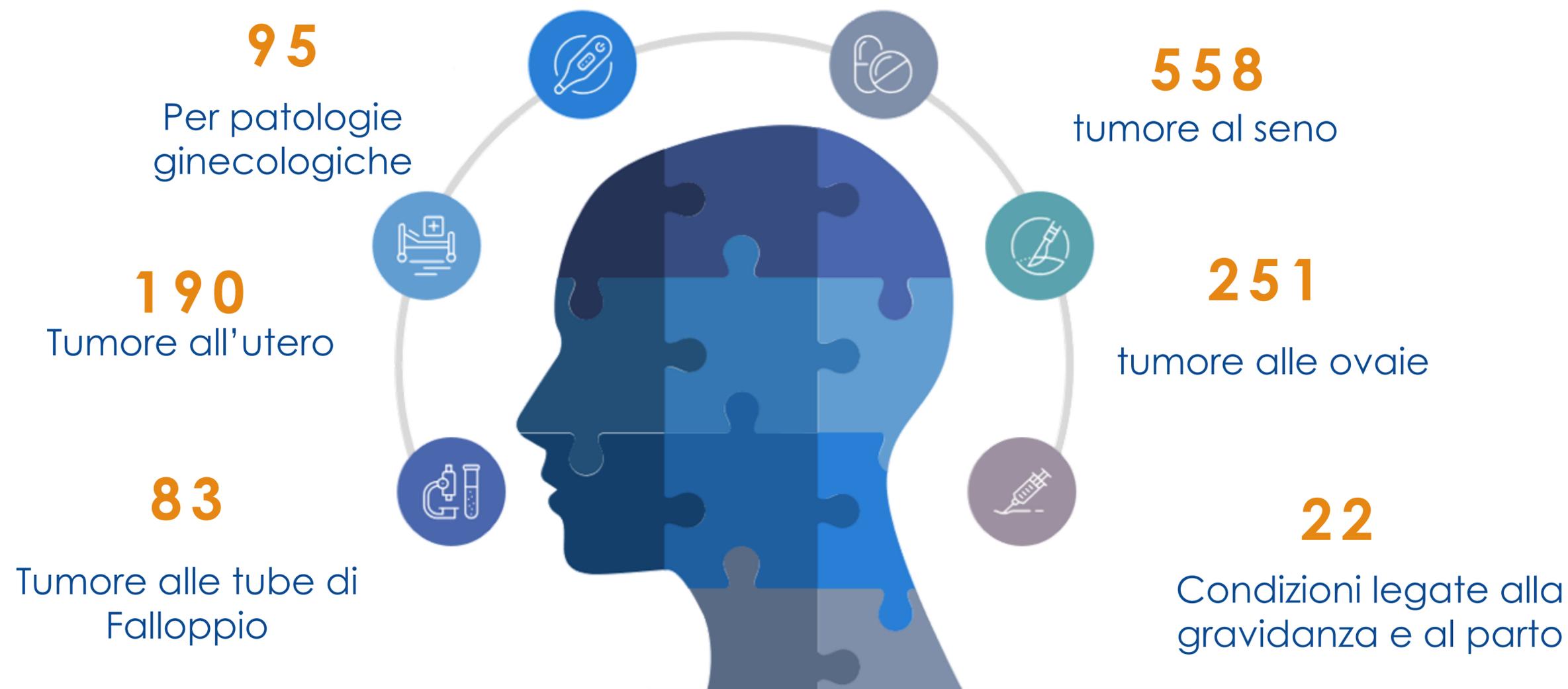


FARMINDUSTRIA

Farmaceutica: Primo settore per competitività, produttività, saldo estero, *open innovation*

- **54 miliardi** di **export**, oltre **90%** della **produzione (2024)**
- **4 miliardi** di **investimenti** in Ricerca e produzione all'anno
- **70 mila** addetti e **150 mila** con l'indotto (**90%** laureati e diplomati, **45%** donne)
- **+9%** **occupati** in 5 anni (vs **+ 3%** totale economia) **+22%** per gli **under 35**
- **20 miliardi** di saldo estero di **farmaci e vaccini** nel 2024
- **1° posto** per R&S con Centri pubblici, formazione, welfare aziendale, sostegno genitorialità

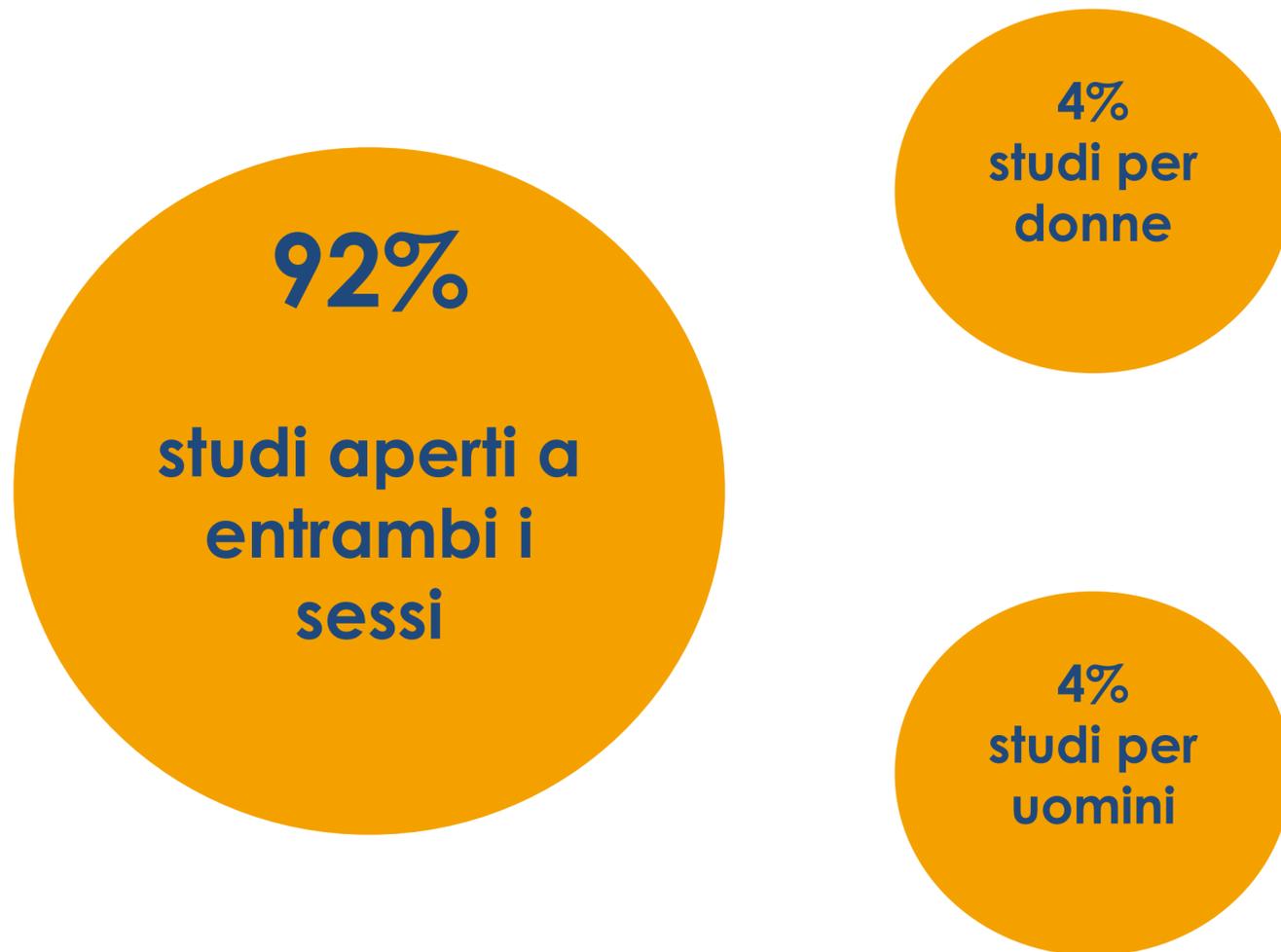
1200 Farmaci in Sviluppo Clinico nel Mondo per le Donne



Fonte: Who 2024, Global Observatory on Health R&D

Nessuna preclusione di genere nei protocolli di studio

IN ITALIA, 9 STUDI CLINICI SU 10 APERTI A DONNE E UOMINI



Come Facilitare l'Arruolamento delle Donne negli Studi Clinici

Home Therapy

Delivery e somministrazione a casa

Digitalizzazione

Telemedicina, mezzi digitali, dispositivi indossabili

Industria farmaceutica tra le più «rosa» della Manifattura

LE DONNE RAPPRESENTANO CIRCA LA METÀ DEGLI ADDETTI, E SPESSO RICOPRONO RUOLI APICALI

45%

Le **donne** sul totale degli occupati (vs 29% la media manifatturiera)

47%

La percentuale di donne **in ruoli apicali** (quadri+dirigenti, vs 24% la media manifatturiera)

53%

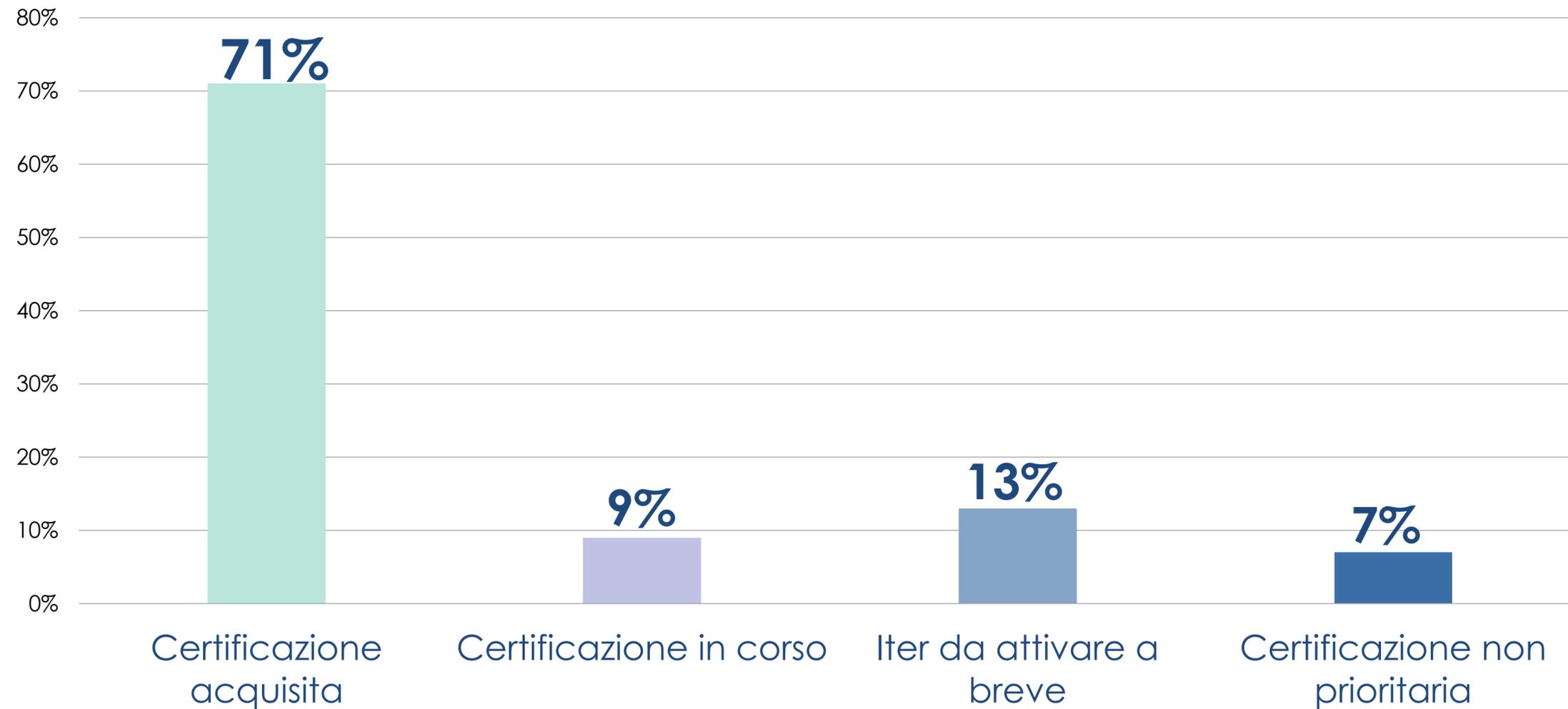
La percentuale di donne nelle attività di **R&S**

+14%

La **crescita** delle donne tra 2018 e 2023 (+8,5% quella del totale addetti)

Fonte: elaborazioni su dati Istat, Inps e Farmindustria

Certificazione della Parità di Genere nell'Industria Farmaceutica



Fonte: Elaborazioni Farmindustria su dati Accredia

La Medicina Genere-Specifica: una Strategia Multidimensionale

1. **Superare il Bias di genere nella Ricerca** facilitando l'arruolamento delle donne e migliorando analisi e interpretazione dei dati
2. **Agevolare il welfare aziendale** in linea con il modello delle Certificazioni di Genere
3. **Creare un Ecosistema Dati di Salute Nazionale** per superare gli ostacoli nella Ricerca e nella pratica clinica
4. **Investire nelle infrastrutture di supercalcolo** per agevolare l'uso dell'IA nella R&S
5. **Realizzare percorsi di formazione sulle competenze digitali** per migliorare la qualità dell'assistenza