



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIO-SANITARI**

---

*Assunto il 04/07/2023*

*Numero Registro Dipartimento 651*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 9454 DEL 04/07/2023**

**Oggetto:** DGR. N. 297 del 23 giugno 2023 - conferimento dell’incarico di direzione ad interim del Settore n. 9 “Gestione SISR – Monitoraggio e Implementazione dei Flussi Sanitari – Modernizzazione e Digitalizzazione Sistema della Salute –Telemedicina” all’Ing. Alfredo Pellicano’

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

**IL DIRIGENTE GENERALE****VISTI:**

- Il regolamento regionale n. 12/2022 recante ad oggetto “regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale”, approvato con D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 e pubblicato sul B.U.R.C. n. 286 del 14 dicembre 2022;
- Il regolamento regionale n. 10/2021 avente ad oggetto “Regolamento regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale”, approvato con D.G.R. 476/2021 e pubblicato sul B.U.R.C. Parte I n. 92 del 12 novembre 2021, successivamente modificato dal regolamento regionale n. n. 15 del 23 dicembre 2022, pubblicato sul B.U.R.C. n. 65 del 17 marzo 2023;
- La D.G.R. n. 121 del 31 marzo 2023 di approvazione della pesatura e della fascia di rischio dei Settori della struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al citato regolamento regionale n. 12/2022;

**VISTE, altresì:**

- La D.G.R. n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto “Approvazione criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni”;
- La L.R. 31/2022, che all’art. 7 comma 4, come da ultimo modificato ed integrato con l’art. 5 del citato regolamento regionale 12/2022 dispone che “il trattamento economico dei dirigenti responsabili delle Unità Organizzative Autonome articolate in uno o più settori, istituite nel limite di massimo cinque, al fine di assicurare l’autonomia, l’efficacia e la tempestività nell’attuazione dei rilevanti compiti alle stesse demandati, è equiparato a quello dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, ridotto del 10 per cento”
- La D.G.R. n. 118 del 31 marzo 2023 recante ad oggetto “Approvazione Piano integrato di attività ed organizzazione 2023/2025”;

**DATO ATTO che:**

- A fronte dell’approvazione della nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale di cui al citato regolamento regionale n. 12/2022, il Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” ha proceduto, in data 18 aprile 2023, alla pubblicazione di un interpello per il conferimento degli incarichi dirigenziali di tutti i Settori e UOA risultanti vacanti e/o affidati temporaneamente in reggenza o ad interim;
- all’esito dell’acquisizione delle candidature pervenute nei termini disposti dal citato avviso, il Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” ha trasmesso alla Direzione Generale le domande, i curricula vitae e le schede sintetiche del profilo professionale relative alle candidature pervenute;

**PRECISATO che:**

- ai sensi dell’art. 3 del Regolamento regionale n. 10/2021, per come modificato dal Regolamento Regionale n. 15 del 23 dicembre 2022, ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali si tiene conto:

- a) del livello di complessità dell’articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
- b) delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell’amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all’interno e all’esterno dell’Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell’incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
- c) delle pari opportunità;

d) del principio della rotazione degli incarichi, la cui applicazione è finalizzata a garantire la piena attuazione del sistema di contrasto alla corruzione ai sensi della Legge 6 novembre 2012, n. 191 ;  
e) delle eventuali ulteriori specifiche competenze richieste, ai sensi dell'articolo 6 comma 1, in ragione degli incarichi da conferire;

- Per come disposto nell'avviso per il conferimento degli incarichi dirigenziali pubblicato il 18 aprile 2023, *“per il conferimento degli incarichi [...] si terrà altresì conto, ai sensi dell'art. 3, comma 2, lett b) e dell'art. 6, comma 3 del RR 10/2021, delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti ai settori, per come risultano dai decreti dirigenziali di micro organizzazione [...]”*;

*I candidati dovranno essere, pertanto, in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell'incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione: adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici, propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità, attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie, orientamenti al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni, capacità relazionali interne ed esterne dell'amministrazione nonché di negoziazione, comunicazione e interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo”*;

**PRESO ATTO** di quanto disposto dai commi 3, 4, 5, 6 e 7 dell'art. 7, rubricato *“Procedura di conferimento degli incarichi non generali - Istruttoria delle candidature e conferimento dell'incarico a dirigenti interni”*, del predetto regolamento regionale n. 10/2021 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023, avente ad oggetto *“Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web istituzionale in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONI”* e relativi allegati, notificata in data 30 giugno 2023 con cui è disposta, tra l'altro, l'assegnazione ad interim presso il Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari dell'ing. Alfredo Pellicanò, dirigente di ruolo della Giunta Regionale;

**PRESO ATTO:**

- che l'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che *“gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell'Assessore al Personale”*;
- che, ai sensi dell'art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale;
- che, ai sensi dell'art. 11 del regolamento regionale n. 10/2021 e ss.mm.ii., allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali, con la precisazione che la durata dell'incarico non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative;

**VISTO** il curriculum e considerata comprovata esperienza professionale maturata dall'Ing. Alfredo Pellicanò nell'espletamento delle funzioni afferenti al Settore *“Gestione SISR – Monitoraggio e Implementazione dei Flussi Sanitari – Modernizzazione e Digitalizzazione Sistema della Salute –Telemedicina”* a cui lo stesso era stato precedentemente assegnato ad interim, giusta DDG n. 10915 del 19/09/2022;

**RITENUTO** pertanto necessario procedere al conferimento all'Ing. Alfredo Pellicanò dell'incarico di direzione ad interim del Settore n. 9 "Gestione SISR – Monitoraggio e Implementazione dei Flussi Sanitari – Modernizzazione e Digitalizzazione Sistema della Salute –Telemedicina" di questo Dipartimento;

**VISTA** la dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità, agli atti, rilasciata dall'Ing. Alfredo Pellicanò rispetto all'incarico oggetto di conferimento;

**VISTI:**

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale", ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m. e i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art.19 ("Incarichi di funzioni dirigenziali");
- la D.G.R. n. 522 del 26 novembre 2021 ed il successivo D.P.G.R. n. 232 del 29 novembre 2021, di nomina dell'Ing. Iole Fantozzi quale Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute, Servizi Socio-Sanitari" della Giunta della Regione Calabria;

**DECRETA**

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

**DI CONFERIRE** all'Ing. Alfredo Pellicanò, dirigente di ruolo della giunta regionale, l'incarico di direzione ad interim del Settore n. 9 "Gestione SISR – Monitoraggio e Implementazione dei Flussi Sanitari – Modernizzazione e Digitalizzazione Sistema della Salute –Telemedicina" del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio – Sanitari;

**DI STABILIRE** che il presente incarico avrà durata di un anno, con decorrenza dal 3 luglio 2023;

**DI CONFERMARE** gli obiettivi, nonché i comportamenti professionali ed organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l'anno di conferimento, già assegnati al Dirigente con D.D.G. n. 3395 del 10/03/2023;

**DI NOTIFICARE** il presente decreto all'Ing. Alfredo Pellicanò, nonché, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

**DI DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato a cura del Dipartimento proponente sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11, sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**DI PRECISARE** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Direttore Generale  
**Iole Fantozzi**  
(con firma digitale)

